

13.02.13

Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования



КАРЬЕРНАЯ КАРТА





21.02.19



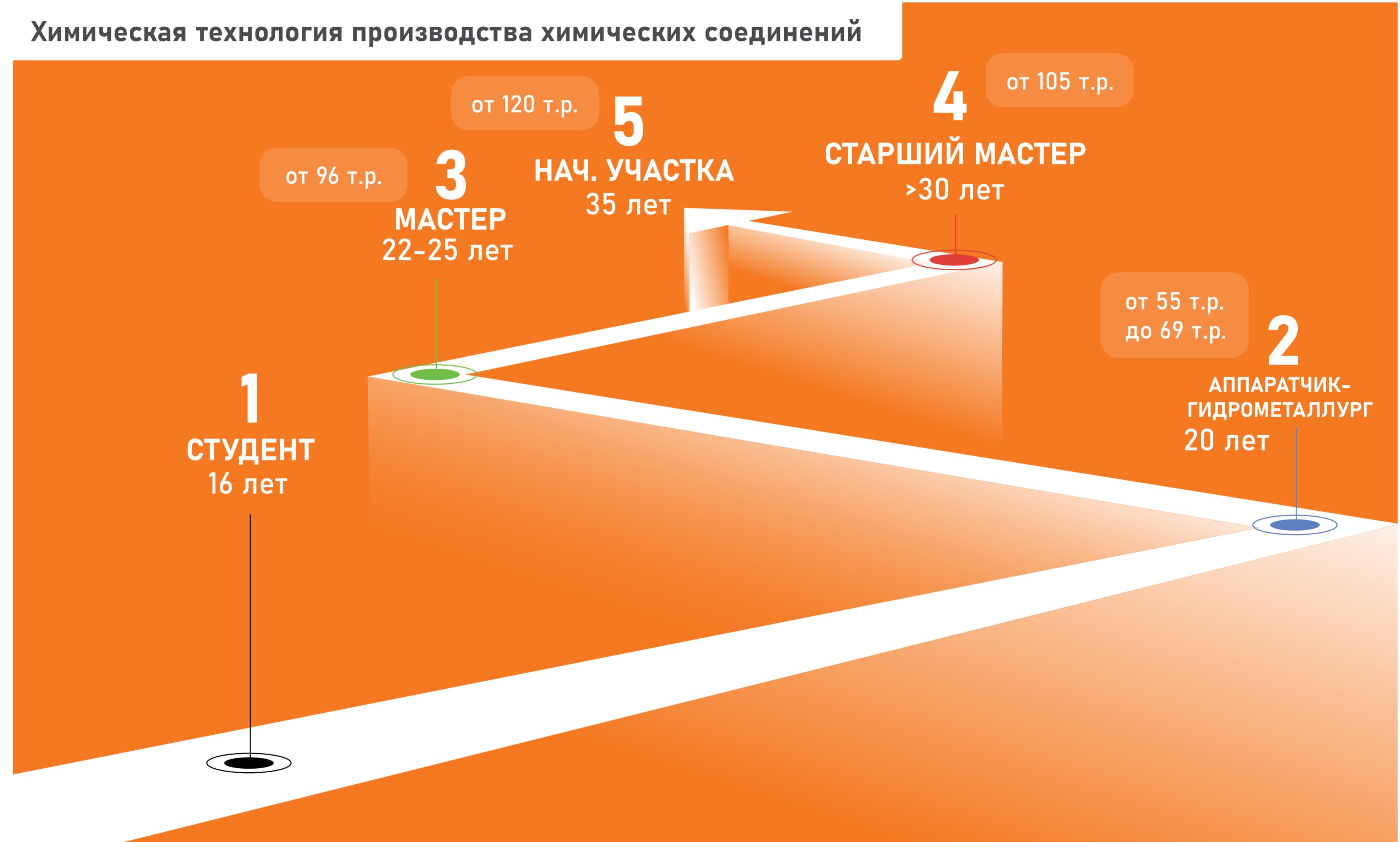
КАРЬЕРНАЯ КАРТА





18.02.14

Химическая технология производства химических соединений



КАРЬЕРНАЯ КАРТА



15.02.14

Оснащение средствами технологических процессов и производств (по отраслям)

ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗАЦИИ
И МЕХАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА I КАТЕГОРИИ

70-100 т.р

27-29
лет

ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗАЦИИ
И МЕХАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА II КАТЕГОРИИ

50-70 т.р

24-26
года

ТЕХНИК

40-50 т.р

21-23
года

СТУДЕНТ

16
лет

КАРЬЕРНАЯ КАРТА



КАРЬЕРНАЯ КАРТА

15.01.05

Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))



КАРЬЕРНАЯ КАРТА



15.02.17

Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)



СТУДЕНТ
15-16 лет

• Специальность:
Монтаж, техническое
обслуживание и ремонт
промышленного
оборудования (по отраслям)

• Квалификация:
техник-механик

**СЛЕСАРЬ
РЕМОНТНИК**

20 лет

- СПО
- Повышение квалификационного разряда

Зарплата:
От 45 т.р

**МАСТЕР ПО РЕМОНТУ
ОБОРУДОВА**

24 года

- Опыт работы не менее 3 лет
- Повышение квалификационного разряда
- Поступление в технический ВУЗ по направлению деятельности

Зарплата:
От 80 т.р

НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА

28 лет

- ВПО (техническое) по направлению деятельности
- Опыт работы в должности ИТР не менее 3 года
- Качественные показатели выполнения работы

Зарплата:
От 90 т.р

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА**

31 лет

- Опыт работы в должности механика 3 года
- Качественные показатели выполнения работы
- Лидерские качества

Зарплата:
От 100 т.р

Начальник цеха

32 лет

- Качественные показатели выполнения работы
- Лидерские качества

Зарплата:
От 120 т.р

Главный механик

35 лет

- Качественные показатели выполнения работы
- Лидерские качества
- Опыт работы в должности начальника цеха 3 года

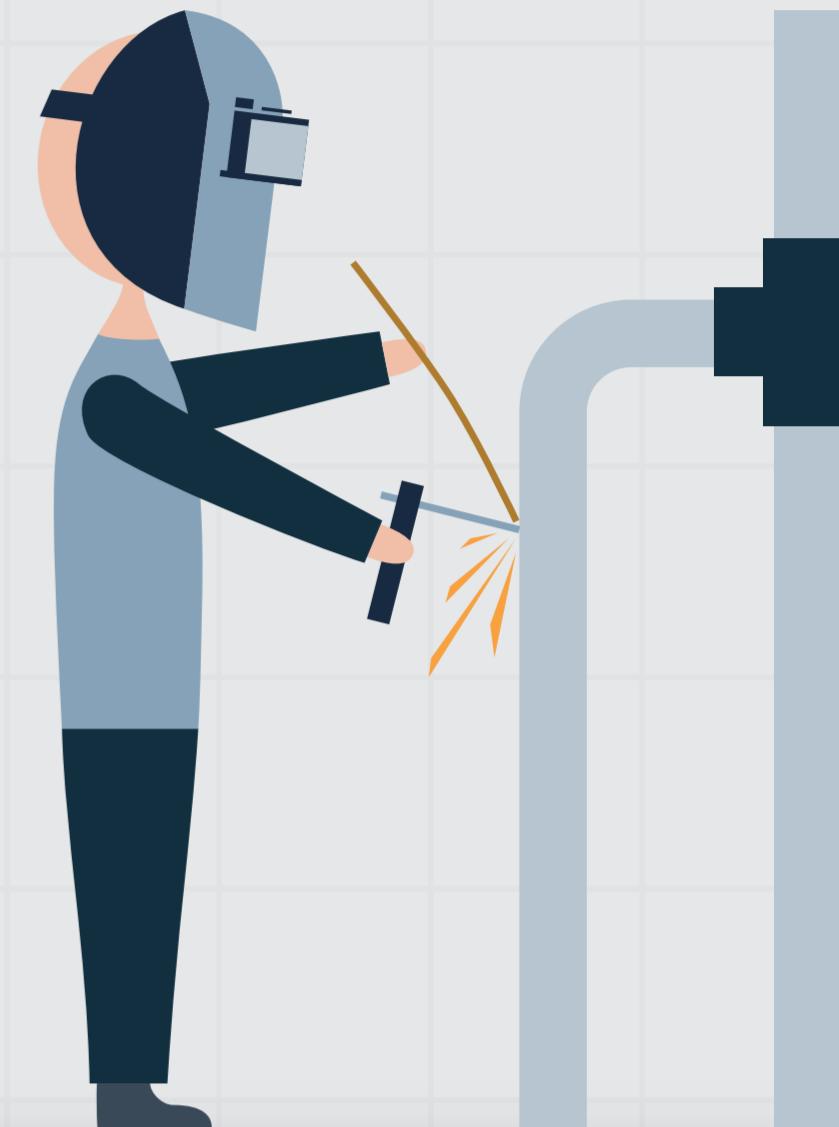
Зарплата:
От 150 т.р

КАРЬЕРНАЯ КАРТА



15.02.19

Сварочное производство



05

Начальник участка

24 лет

- Высшее образование
- Опыт работы свыше 5 лет

Зарплата:
От 90 т.р

04

Мастер по ремонту оборудования

24 лет

- СПО
- Опыт работы 5 лет

Зарплата:
От 80 т.р

03

Бригадир

22 лет

- СПО
- Опыт работы от 2 лет

Зарплата:
От 60 т.р

02

Квалифицированный рабочий

20 лет

- СПО
- Опыт работы от 1 года

Зарплата:
От 50 т.р

01

СТУДЕНТ

15-16 лет

- Специальность:
Сварочное производство

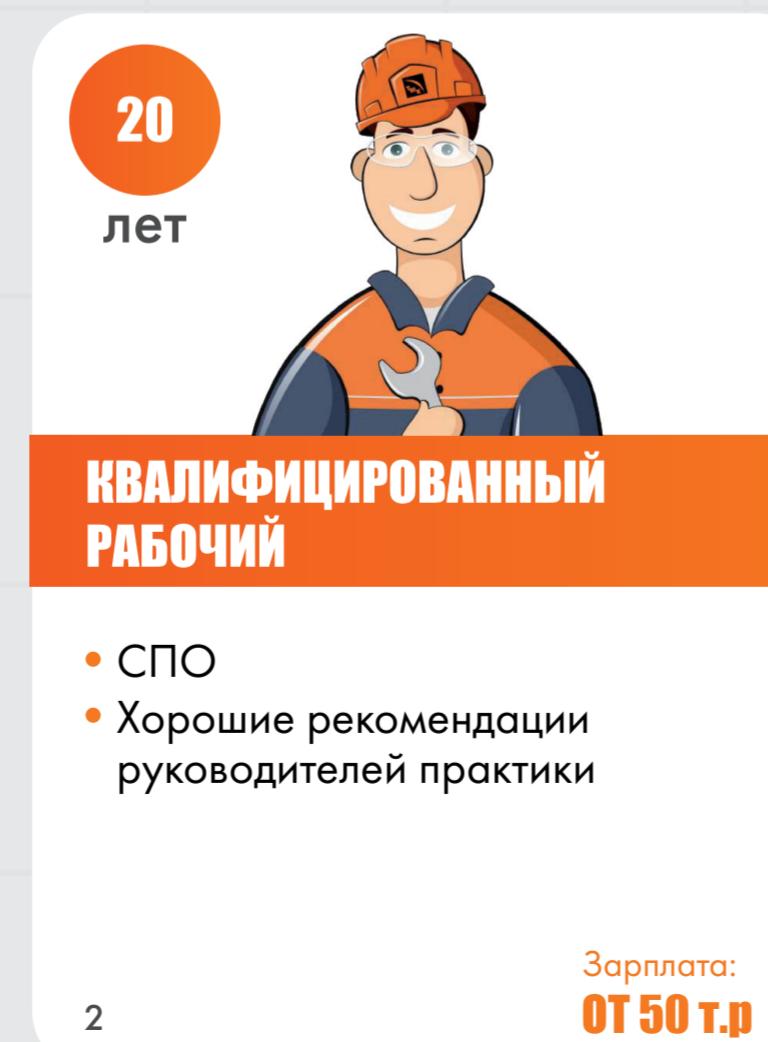
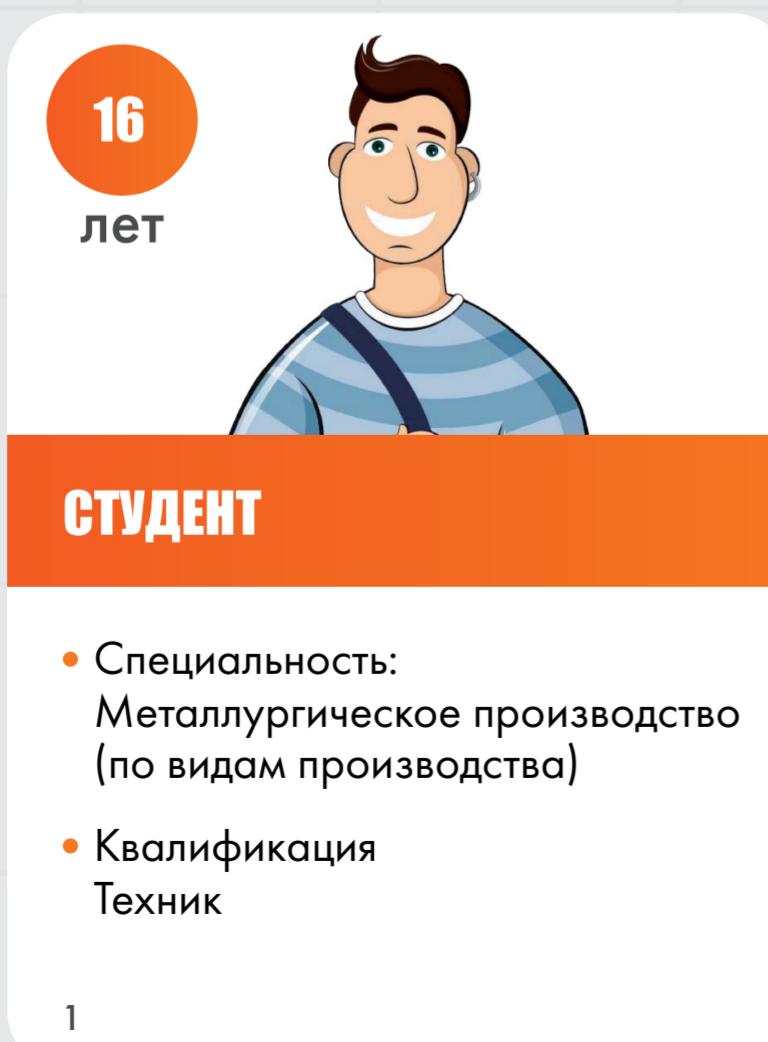
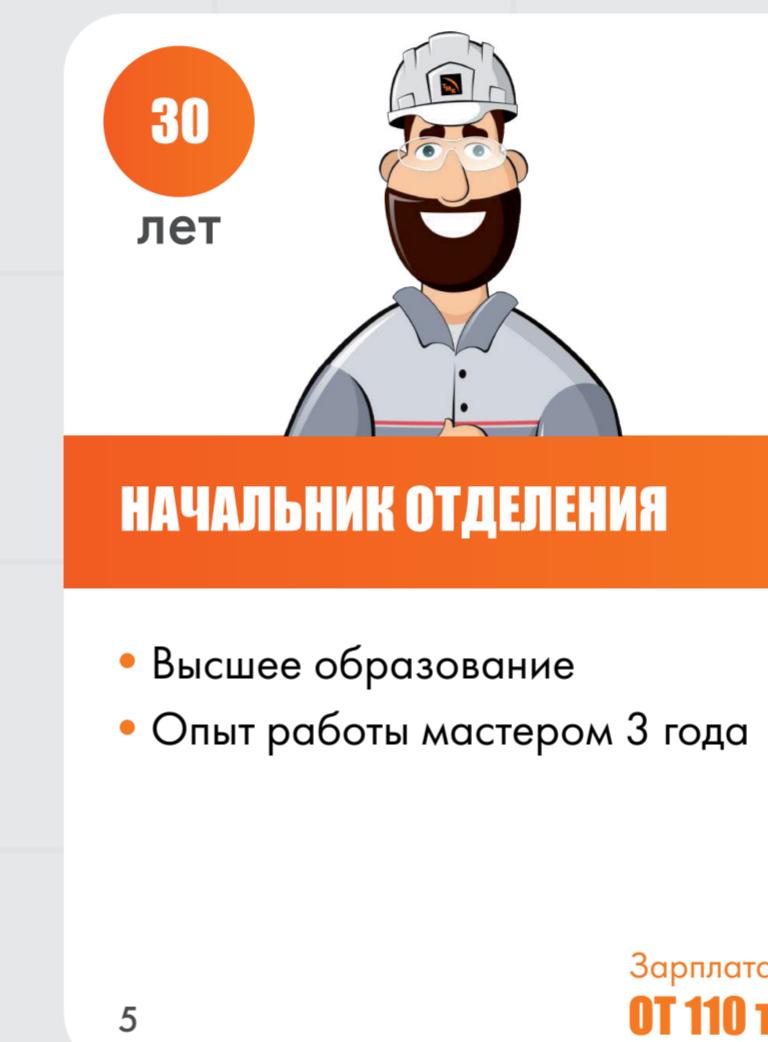
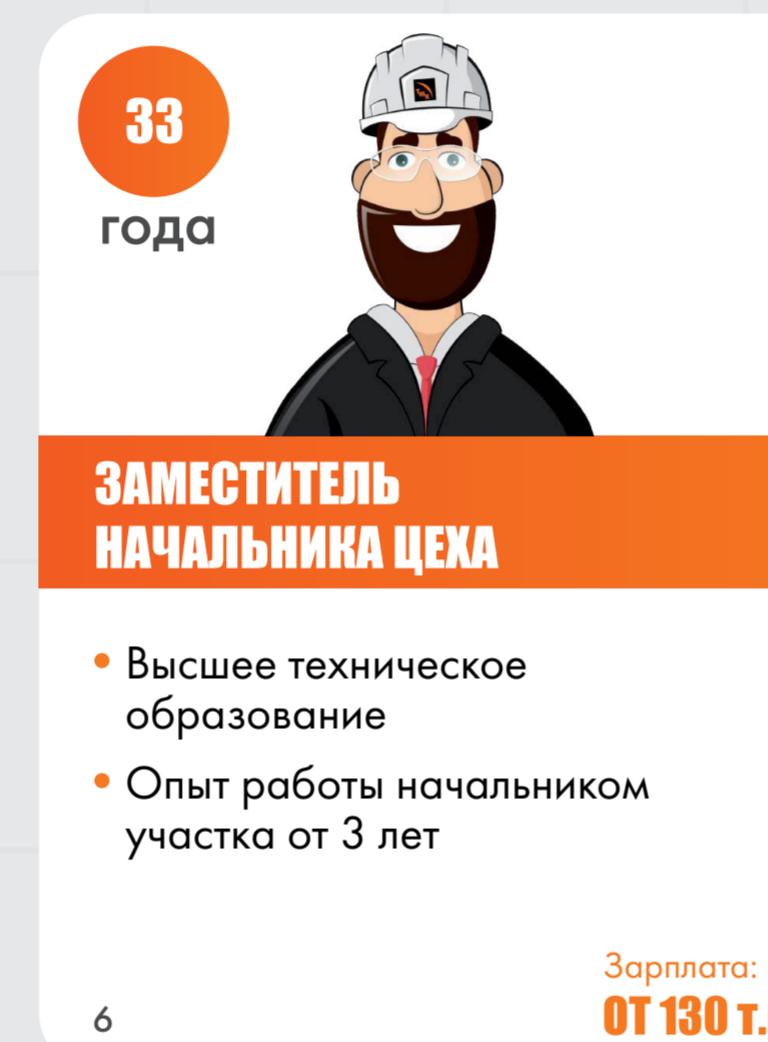
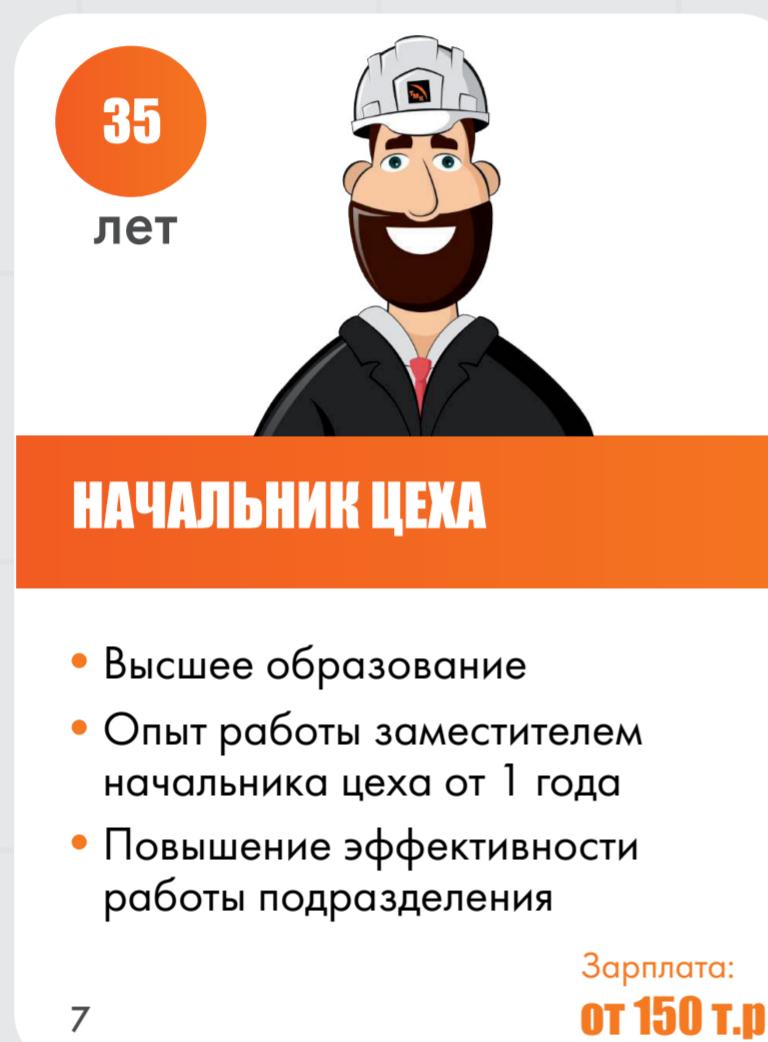
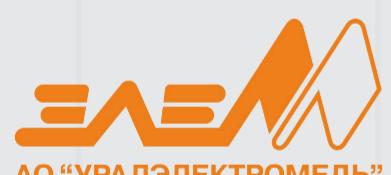
- Квалификация:
Техник

КАРЬЕРНАЯ КАРТА



22.02.08

Металлургическое производство (по видам производства)



КАРЬЕРНАЯ КАРТА

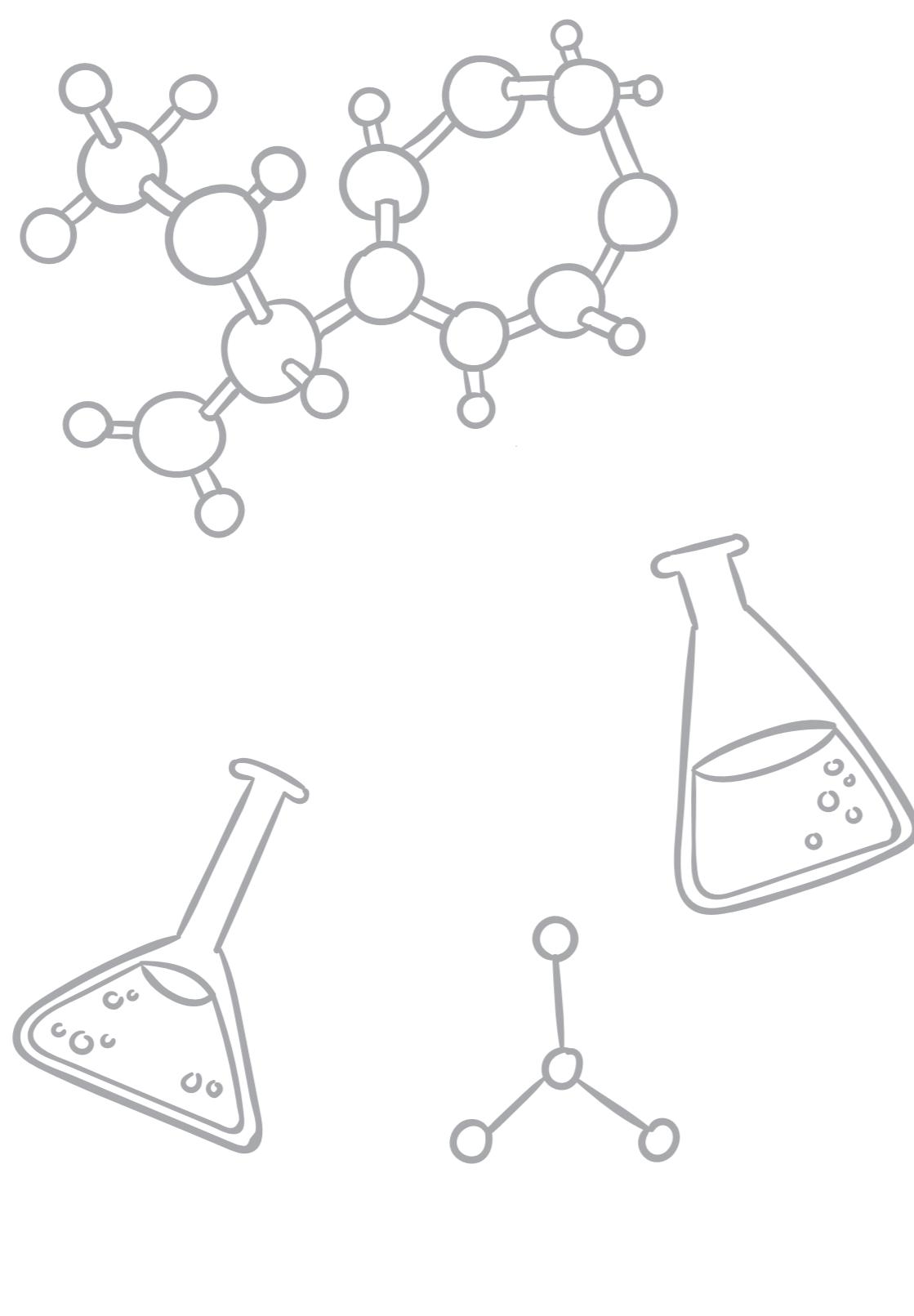
18.02.12

Технология аналитического
контроля химических
соединений

Образовательная организация

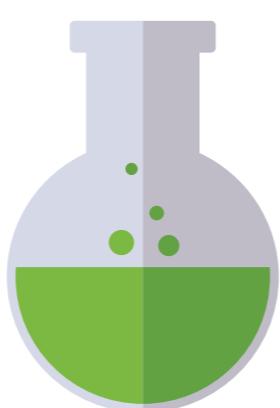


Работодатели



1.

Ученик
лаборант

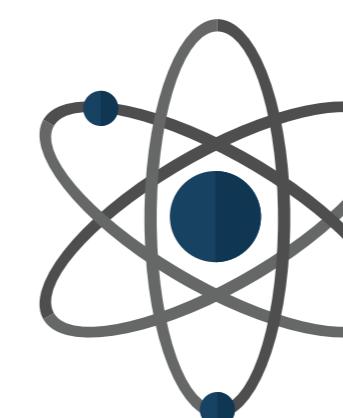


Обязанности: выполнение химических анализов, подготовка образцов, установка и калибровка аналитического оборудования, запись и анализ полученных результатов, сотрудничество с другими специалистами для выполнения задач.

Зарплата: 20 000 - 30 000 рублей

2.

Лаборант

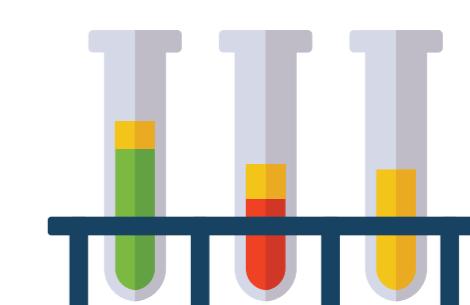


Обязанности: проведение сложных химических анализов, интерпретация данных, разработка методов анализа, обслуживание и калибровка аналитического оборудования, исполнение инструкций и нормативной документации.

Зарплата: 44 000 рублей

3.

Техник



Обязанности: разработка и оптимизация методов анализа, ответственность за качество контроля, управление и обучение младших сотрудников, сотрудничество с другими отделами компании.

Зарплата: 53 000 рублей

4.

Начальник
лаборатории

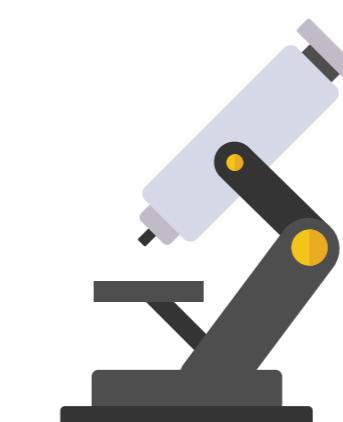


Обязанности: разработка и внедрение новых методов анализа, контроль и анализ соблюдения стандартов качества, руководство проектами, составление отчетов и презентаций.

Зарплата: 64 400 рублей

5.

Начальник
ЦЭЛ



Обязанности: координация работы лаборатории, планирование и контроль выполнения задач, управление бюджетом, развитие и обучение сотрудников, принятие стратегических решений.

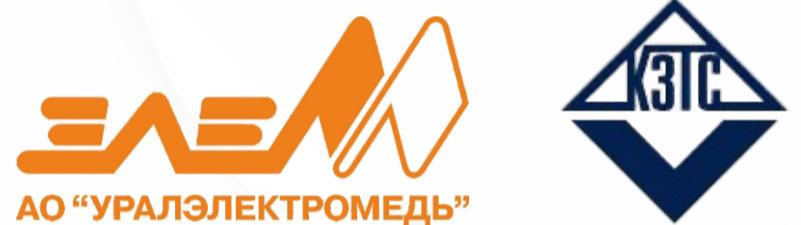
Зарплата: от 80 000 рублей

КАРЬЕРНАЯ КАРТА

21.02.14

Маркшейдерское дело

Работодатели



Образовательная организация



МАРКШЕЙДЕР, УЧАСТКОВЫЙ МАРКШЕЙДЕР

Основные обязанности: выполнение маркшейдерских и гравиметрических работ на месторождении полезных ископаемых, составление и обработка маркшейдерских планов, расчет и контроль параметров работок.

Зарплата: 35 000-40 000 рублей

Наличие диплома СПО



СТАРШИЙ МАРКШЕЙДЕР

Основные обязанности: организация и контроль работ по освоению месторождений, руководство бригадой маркшейдеров, проведение экспертизы и анализа маркшейдерских работ, подготовка документации.

Зарплата: 50 000-60 000 рублей

Наличие диплома ВО, результативность работы и потенциал



ВЕДУЩИЙ МАРКШЕЙДЕР

Основные обязанности: разработка методических материалов для проведения маркшейдерских работ, организация и контроль маркшейдерских работ на всем предприятии, участие в проектировании выработок, руководство отделом маркшейдеров.

Зарплата: 60 000-80 000 рублей

Наличие диплома ВО, результативность работы и потенциал, стаж



ГЛАВНЫЙ МАРКШЕЙДЕР

Основные обязанности: разработка стратегии маркшейдерского дела на предприятии, управление процессом разработки и эксплуатации месторождений, контроль маркшейдерских, гравиметрических и кадастровых работ, взаимодействие с государственными органами.

Зарплата: 80 000-120 000 рублей

Наличие диплома ВО, результативность работы и потенциал, стаж

КАРЬЕРНАЯ КАРТА

21.02.17

Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

20 лет

Горнорабочий подземный

Зарплата: 80 000 рублей.

22 лет

Горный мастер

Зарплата: 85 000 рублей.

25 лет

Заместитель начальника участка

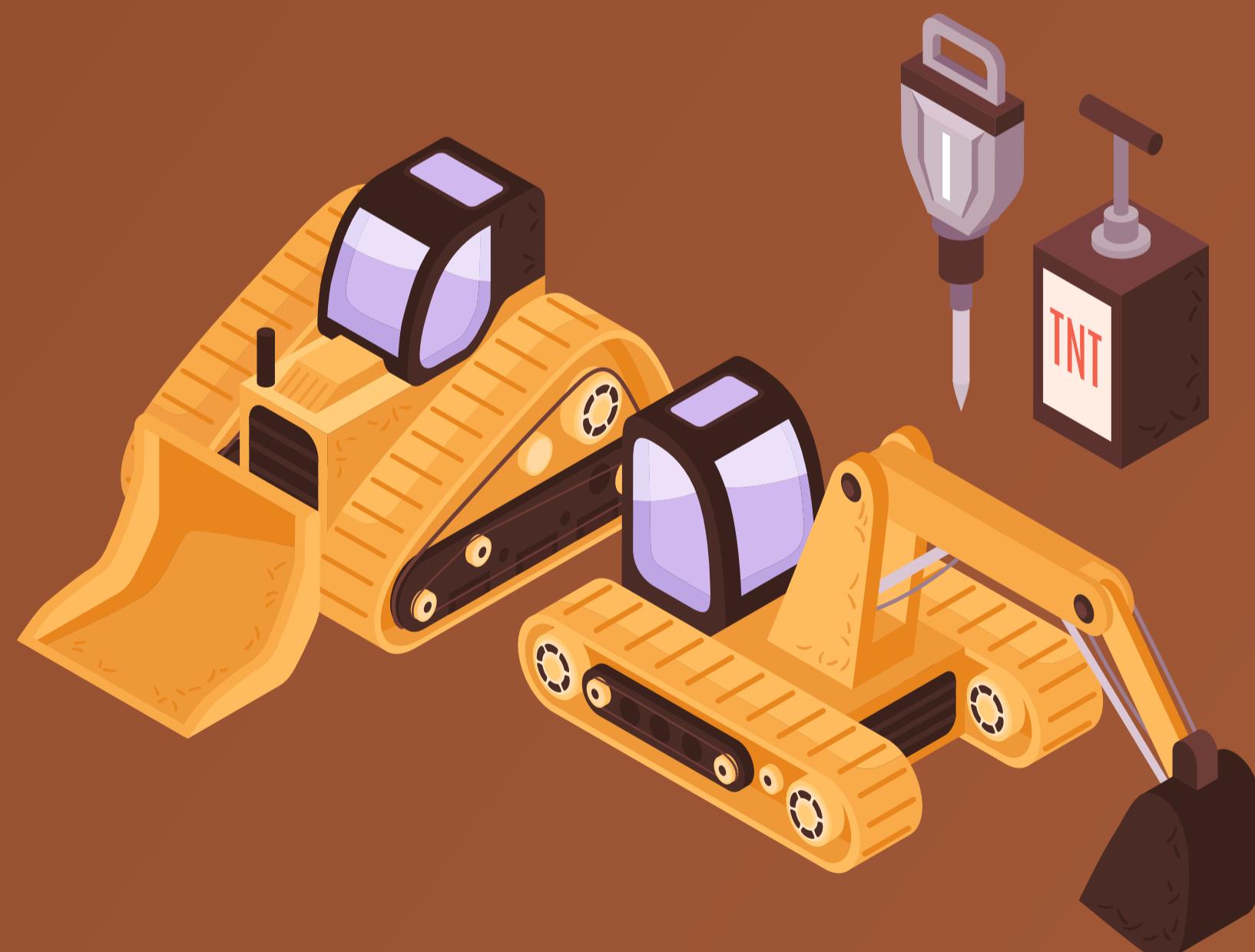
Зарплата: 100 000 рублей.



35 лет

Заместитель директора

Зарплата: от 170 000 рублей.

Вид деятельности
в соответствии
с ФГОС СПО

- ведение технологических процессов горных и взрывных работ.
- контроль за безопасностью ведения горных и взрывных работ.
- организация деятельности персонала производственного подразделения.
- участие в модернизации технологических процессов и реконструкции горных производств.
- выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих



28 лет

Начальник участка

Зарплата: 120 000 рублей.



ПРОФЕССИОНАЛИТET



АО «Святогор»,
Свердловская область, г.
Красноуральск, ул. Кирова, д.2

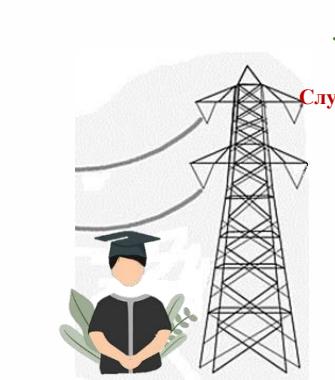


Группа СВЭЛ 620010,
г. Екатеринбург, ул.
Черняховского 61



Чему научим:

- выполнение монтажа и наладки устройств электроснабжения и электрооборудования (по отраслям);
- выполнение технического обслуживания устройств электроснабжения и электрооборудования (по отраслям);
- выполнение ремонта и работ по предупреждению аварий и неполадок устройств электроснабжения и электрооборудования (по отраслям);
- устранение и предупреждение аварий и неполадок электрооборудования.



Студент



Квалифицированный рабочий



Начальник участка

* среднее профессиональное образование
* опыт работы: от 1 года
*Заработная плата от 100 000 руб.



Инженер/
Ведущий инженер

* высшее образование
* опыт работы: без опыта / от 1 года
*Заработная плата от 100 000 руб.



Начальник цеха
Главный технолог

* высшее образование
* опыт работы: 5 лет
* лидерские качества
* ответственность
*Заработная плата от 150 000 руб.



Руководитель структурного подразделения / Директор

*высшее образование
*опыт работы свыше 5 лет
*стратегическое мышление
*финансовая грамотность
*Заработная плата от 300 000 руб.

ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум», 624315, РФ, Свердловская область, г.Кушва, п. Баранчинский, ул. Коммуны, зд. 4
Телефон: +7 (34344) 5-22-30

ГАПОУ СО «Екатеринбургский техникум химического машиностроения» 620075 г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 33
Телефон: 8(343)312-00-04

Условия карьерного роста:

- Эффективная коммуникация и работа в команде
- Цифровая и информационная грамотность
- Мотивация к достижению успеха
- Профессиональное саморазвитие
- Ответственность за результат работы

КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА ПО ПРОФЕССИИ 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)

Меры поддержки СПО:

-Консультации по составлению резюме

-Предоставление контактов базовых учреждений по трудоустройству

Меры поддержки молодых специалистов на предприятиях:

-целевое обучение, именные стипендии согласно действующему коллективному договору





АО «Святогор»,
Свердловская
область, г.
Красноуральск, ул.
Кирова, д.2



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА ПО ПРОФЕССИИ

21.01.10 Ремонтник горного оборудования

Чему научим:

- Монтаж, демонтаж, ремонт, опробование и техническое обслуживание механической части машин, узлов и механизмов, распределительных устройств;
- Техническое обслуживание ремонт и монтаж электрической части машин, узлов и механизмов, средств сигнализации и освещения, распределительных, абонентских кабельных и телефонных сетей, оборудования высоковольтных подстанций.



Условия карьерного роста:

- Эффективная коммуникация и работа в команде
- Цифровая и информационная грамотность
- Мотивация к достижению успеха
- Профессиональное саморазвитие
- Ответственность за результат работы

ГАПОУ СО «Баранчинский
электромеханический техникум»,
624315, РФ, Свердловская область,
г.Кушва, п. Баранчинский,
ул. Коммуны, зд. 4
Телефон: +7 (34344) 5-22-30



Меры поддержки СПО:

- Консультации по составлению резюме
- Предоставление контактов базовых учреждений по трудуоустройству

Меры поддержки молодых специалистов на предприятиях:

- целевое обучение, именные стипендии согласно действующему коллективному договору

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



АО «Святогор»,
Свердловская
область, г.
Красноуральск,
ул. Кирова, д.2



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА ПО ПРОФЕССИИ

21.01.16 Обогатитель полезных ископаемых

Чему научим:

- Обслуживанию оборудования и ведению подготовительных процессов обогащения полезных ископаемых;
- Обслуживанию оборудования и ведению основных процессов обогащения полезных ископаемых;
- Обслуживанию оборудования и ведению вспомогательных процессов обогащения полезных ископаемых.



Условия карьерного роста:

- Эффективная коммуникация и работа в команде
- Цифровая и информационная грамотность
- Мотивация к достижению успеха
- Профессиональное саморазвитие
- Ответственность за результат работы

ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»,
624315, РФ, Свердловская область,
г.Кушва, п. Баранчинский,
ул. Коммуны, зд. 4
Телефон: +7 (34344) 5-22-30



Меры поддержки СПО:

- Консультации по составлению резюме
- Предоставление контактов базовых учреждений по трудуустройству

Меры поддержки молодых специалистов на предприятии :

- целевое обучение, именные стипендии согласно действующему коллективному договору





АО «Святогор»,
Свердловская область, г.
Красноуральск, ул. Кирова, д.2

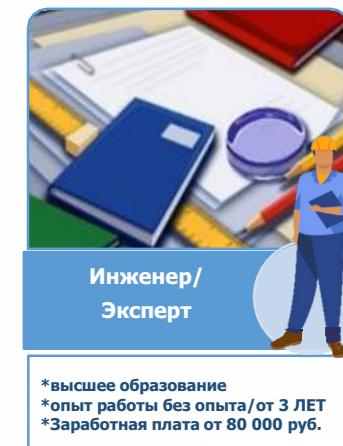


КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг

Чему научим:

- Контролировать качество продукции на каждой стадии производственного процесса;
- Проводить контроль качества сырья, материалов, полуфабрикатов и комплектующих изделий;
- Применять измерительное оборудование, необходимое для проведения измерений;
- Выбирать методы и способы определения значений технического состояния оборудования, оснастки, инструмента, средств измерений;
- Подготавливать технические документы и соответствующие образцы продукции для предоставления в испытательные лаборатории для проведения процедуры сертификации;
- Оформлять документацию на подтверждение соответствия продукции(услуг) в соответствии с установленными правилами;
- Разрабатывать стандарты организации, технические условия на выпускаемую продукцию.



Меры поддержки СПО:

- Консультации по составлению резюме
- Предоставление контактов базовых учреждений по трудуоустройству

Меры поддержки молодых специалистов на предприятиях:

- целевое обучение, именные стипендии согласно действующему коллективному договору

ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум», 624315, РФ, Свердловская область, г.Кушва, п. Баранчинский, ул. Коммуны, зд. 4
Телефон: +7 (34344) 5-22-30



Условия карьерного роста:

- Эффективная коммуникация и работа в команде
- Цифровая и информационная грамотность
- Мотивация к достижению успеха
- Профессиональное саморазвитие
- Ответственность за результат работы



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

21.02.18 Обогащение полезных ископаемых

Чему научим:

- Ведение технологических процессов горных и взрывных работ;
- Контроль безопасности ведения горных и взрывных работ;
- Организация деятельности персонала производственного подразделения;
- Ведение технологических процессов обогащения полезных ископаемых согласно заданным параметрам;
- Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих;
- Организация безопасных условий труда.



Меры поддержки СПО:

- Консультации по составлению резюме
- Предоставление контактов базовых учреждений по трудуоустройству

Меры поддержки молодых специалистов на предприятиях:

- целевое обучение, именные стипендии согласно действующему коллективному договору

ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум», 624315, РФ, Свердловская область, г.Кушва, п. Баранчинский, ул. Коммуны, зд. 4
Телефон: +7 (34344) 5-22-30



- Эффективная коммуникация и работа в команде
- Цифровая и информационная грамотность
- Мотивация к достижению успеха
- Профессиональное саморазвитие
- Ответственность за результат работы



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА

23.01.06 «Машинист дорожных
и строительных машин»



МАШИНИСТ
БУЛЬДОЗЕРА/
ЭКСКАВАТОРА/
ЩЕБНЕРАСПРЕДЕЛИТЕЛЯ

получение
высшего
технического
образования

5 лет

22
года

**НАЧАЛЬНИК
БРИГАДЫ**

высшее
техническое
образование
опыт работы
машинистом

5
лет

27
лет

зарплата и профессии

50 000
Машинист
экскаватора

60 000
Машинист
щебнераспределителя

60 000
Машинист
бульдозера

**НАЧАЛЬНИК
ЦЕХА**

повышение
квалификации
за счет
работодателя

32
года